

Số:37B/QC- THSL

Sa Lông, ngày 15 tháng 09 năm 2024

QUY CHẾ THI ĐUA - KHEN THƯỞNG **Năm học 2024 - 2025**

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 1/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 05/2024/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Hướng dẫn số 5314/HD-KSTT ngày 17/11/2023 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn tổng kết công tác Thi đua, khen thưởng năm 2023, phương hướng nhiệm vụ công tác Thi đua, khen thưởng năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 6779/QĐ-UBND ngày 15/8/2024 của UBND huyện ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn huyện.

Thực hiện Công văn số 2286/SGDDT-TCCB ngày 23/8/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng năm học 2024-2025;

Thực hiện Công văn số 791/PGDDĐT-TCCB ngày 9/9/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Mường Chà về việc hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng năm học 2024-2025;

Căn cứ thực tế phong trào thi đua của đơn vị, trường PTDTBT Tiểu học Sa Lông;

Xét đề nghị của Hội đồng sư phạm trường PTDTBT Tiểu học Sa Lông.

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG PTDTBTTH SA LÔNG QUYẾT ĐỊNH BAN HÀNH QUI CHẾ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích cá nhân, tập thể phát huy truyền thống yêu nước, hăng hái thi đua, năng động, sáng tạo, lập thành tích thiết thực chào mừng kỷ niệm 71 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2025), 116 năm thành lập tỉnh (28/6/1909 - 28/6/2025), 76 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949 - 10/10/2025), góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch nhiệm vụ năm học 2024 – 2025.

Nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, chú trọng phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong ngành, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; khen thưởng kịp thời theo công trạng và thành tích, tạo động lực phấn đấu và sự lan tỏa trong cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục và toàn ngành GDĐT.

2. Yêu cầu

Tổ chức phong trào thi đua phải thiết thực, sâu rộng, bám sát nhiệm vụ của đơn vị, tránh hình thức; kết hợp thực hiện hiệu quả phong trào thi đua thường xuyên với phong trào thi đua theo chuyên đề, tạo động lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Biểu dương, khen thưởng, tôn vinh các tập thể, cá nhân đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

II. NGUYÊN TẮC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Nguyên tắc thi đua, khen thưởng và quy định chung về khen thưởng được thực hiện theo quy định tại Điều 5 Luật thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật.

III. NỘI DUNG

1. Quán triệt thực hiện các văn bản về thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng”.

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc các văn bản: Luật thi đua, khen thưởng năm 2022; các quy định của đảng, nhà nước về thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm, Chỉ thị số 301/CT-UBND ngày 03/02/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh Phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2023.

2. Tổ chức phong trào thi đua

a) Các đơn vị trường tổ chức phát động phong trào thi đua năm học 2024 - 2025 tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh thi đua thực hiện hoàn thành, đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ năm học phù hợp thực tế của địa phương và đơn vị. Xây dựng chương trình, kế hoạch, cụ thể hoá các nội dung thi đua cho từng đợt trong năm học; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, thực hiện sơ kết, tổng kết phong trào thi đua. Cụ thể hoá phong trào thi đua theo 4 đợt trong năm học như sau:

- Đợt 1: Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 42 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2024).

- Đợt 2: Từ tháng 12/2024 đến kết thúc học kỳ I.

- Đợt 3: Từ đầu học kỳ II đến hết tháng 3/2025.

- Đợt 4: Từ tháng 4/2025 đến kết thúc học kỳ II.

b) Nội dung thi đua

- Thực hiện các phong trào thi đua chuyên đề gắn với các phong trào thi đua thường xuyên, thi đua theo đợt, tạo phong trào thi đua sôi nổi, sâu rộng trong toàn ngành, trong đó tập trung thực hiện hiệu quả, sáng tạo các phong trào thi đua: *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; *“Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”*; *“Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; *“Chuyển đổi số”*; *“Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”*; *thi đua phát huy sáng kiến, thi đua cải cách hành chính; 116 năm thành lập tỉnh (28/6/1909 - 28/6/2025), 76 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Điện Biên (10/10/1949 - 10/10/2025)*
...

- Hướng các phong trào thi đua vào việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; gắn phong trào thi đua với việc thực hiện các nghị quyết của Đảng, trong đó tập trung xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao tinh thần trách nhiệm thực thi

công vụ của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua với các hình thức phong phú, đa dạng, nội dung cụ thể, thiết thực bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của ngành, đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả. Xây dựng và lựa chọn các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu để tuyên truyền, nêu gương học tập, nhân rộng toàn ngành, tạo sức lan tỏa, thúc đẩy các phong trào thi đua ngày càng phát triển sâu rộng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng chính xác, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích, minh bạch, công khai. Quan tâm, chú trọng biểu dương, khen thưởng thành tích đột xuất; khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, đề tài khoa học được áp dụng mang lại hiệu quả cao trong quản lý, giảng dạy; tập thể, cá nhân công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn có thành tích vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Gắn công tác thi đua, khen thưởng với đánh giá chất lượng hiệu quả công tác của từng đơn vị, công chức, viên chức, người lao động và kết quả xếp loại tổ chức cơ sở đảng, đoàn thể hàng năm nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.

- Tổ chức và tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng.

A. THỰC HIỆN QUY CHẾ CƠ QUAN:

I. Về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống:

- Thực hiện đúng các chỉ thị, nghị quyết, đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước.

- Thực hiện tốt nội quy, quy chế cơ quan, tuyệt đối tin tưởng, phục tùng sự lãnh đạo chỉ đạo của chi bộ Đảng, Ban Giám Hiệu nhà trường.

- Giữ vững lập trường, ổn định tư tưởng luôn sẵn sàng bảo vệ và xây dựng uy tín, thương hiệu của nhà trường.

- Tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống học tập và làm theo theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Đoàn kết, thân ái, luôn sẵn sàng giúp đỡ đồng nghiệp.

- Tác phong lịch sự, tôn trọng đồng nghiệp, phụ huynh và nhân cách của học sinh.

II. Về thực hiện nhiệm vụ được giao:

- Thực hiện tốt chủ đề năm học do sở và ngành phát động.

- Mỗi một thành viên, mỗi tổ chức đoàn thể phải chủ động sáng tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đúng, đủ các nhiệm vụ do cấp trên giao phó, có xây dựng kế hoạch, có triển khai thực hiện và báo cáo kết quả đạt được.

- Tuân thủ đúng nguyên tắc: cấp dưới phục tùng chịu sự giám sát của cấp trên. Nói và làm theo chỉ thị, quy chế của cơ quan.

1. Đối với cán bộ quản lý:

+ Phải xây dựng chương trình, kế hoạch công tác cụ thể. Có kế hoạch công tác theo tuần, tháng, học kỳ và năm đồng thời chịu trách nhiệm về hoạt động và hiệu quả công việc được giao.

+ Chủ động về nội dung, hình thức tổ chức hoạt động, các biện pháp kiểm tra đánh giá thuộc phạm vi nhiệm vụ được giao.

+ Báo cáo đầy đủ kịp thời cho Ban thi đua về kết quả kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của các đồng chí trong trường thuộc phạm vi mình quản lý.

+ Có sự thống nhất trong giải pháp và hành động. Thực hiện theo đúng kế hoạch đã được thống nhất trong lãnh đạo, có cộng đồng trách nhiệm trong công tác quản lý.

+ Luôn học tập, tu dưỡng để hoàn thiện nhân cách và năng lực quản lý, là tấm gương cho đồng nghiệp noi theo.

+ Tự đánh giá đúng việc thực hiện nhiệm vụ được giao, chống bệnh thành tích hình thức.

+ Công tâm trong đánh giá, xếp loại thi đua với các thành viên do mình quản lý.

2. Đối với các đồng chí giáo viên:

- Chủ động xây dựng kế hoạch, tự tìm tòi các biện pháp, cách làm để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Chấp hành mọi nhiệm vụ do cấp trên giao cho.

- Chuẩn bị đầy đủ, đảm bảo chất lượng các loại hồ sơ sổ sách theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc ngày giờ công: đúng giờ trong mọi hoạt động nghỉ 01 ngày phải báo cáo hiệu trưởng, nghỉ chế độ phải có đơn, đổi buổi, đổi tiết phải báo cáo giám hiệu trực tiếp (kể cả đổi với buổi 2)

- Thực hiện tốt quy chế chuyên môn:

+ Có đầy đủ các loại hồ sơ sổ sách đảm bảo cập nhật thông tin và ghi chép đầy đủ, trình bày khoa học

+ Thực hiện đánh giá HS theo đúng theo văn bản hợp nhất số 03/2018 - TT- BGD&ĐT.

+ Tăng cường dự giờ, thăm lớp (02 tiết dự giờ/tháng)

+ Tích cực đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng đồ dùng dạy học (dạy 04 tiết bài giảng điện tử, 01 đồ dùng dạy học/năm)

- Giáo viên chủ nhiệm phải tổ chức quản lý tốt mọi hoạt động của lớp chủ nhiệm như về nề nếp, học tập, rèn luyện năng lực, Phẩm chất....hoàn thành đầy đủ các khoản thu nộp và đúng thời gian quy định.

- Tích cực tự học tập, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tham gia đủ, có chất lượng các đợt học tập chuyên đề do huyện và trường tổ chức.

- Tham gia đầy đủ, tích cực các hoạt động do nhà trường và các tổ chức trong trường phát động như: các hoạt động xã hội, hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động văn nghệ thể thao, từ thiện...

- Có quan hệ gần gũi thân ái với đồng nghiệp và học sinh. Sẵn sàng giúp đỡ, tạo điều kiện cho đồng nghiệp, học sinh hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Đối với các nhân viên hành chính – văn phòng

- Tuyệt đối chấp hành phân công nhiệm vụ của Ban Giám Hiệu

- Có kế hoạch, biện pháp để hoàn thành tốt nhiệm vụ và chức năng của mình.

- Thực hiện đúng giờ hành chính theo quy định của nhà nước và cơ quan. Bảo đảm chất lượng hiệu quả các công việc được giao.

- Sẵn sàng tham gia các công việc của nhà trường khi được BGH, các tổ chức trong trường huy động. Nghiêm túc thực hiện nội quy, tiếp và giải quyết công việc, không được gây phiền hà với phụ huynh, giáo viên và học sinh.

B. CÁCH ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI ĐỐI VỚI CBGV, NV

I. Xếp loại cá nhân cả năm học:

1. Danh hiệu Lao động Tiên tiến

a. Ngày công:

- Thực hiện theo luật lao động hiện hành.

b. Công tác chuyên môn: Xây dựng kế hoạch hoạt động, chủ động trong công việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Cụ thể:

+ **Hồ sơ:** Có đầy đủ các loại hồ sơ theo quy định và được xếp loại Khá trở lên.

+ **Giảng dạy:** Tham gia thao giảng và thi giáo viên giỏi 2 tiết/năm; hoặc thanh tra các cấp dự giờ, kết quả giờ dạy đạt từ loại: Khá trở lên. (Thi giáo viên giỏi: đặc cách đối với Giáo viên đạt giải Nhất, Nhì cấp trường và giáo viên đạt GV dạy giỏi cấp huyện năm học 2024-2025, giáo viên nữ từ 50 tuổi, nam từ 55 tuổi, giáo viên có thai).

+ Công tác chủ nhiệm:

- Xây dựng kế hoạch hoạt động, thực hiện tốt công tác quản lý học sinh về nề nếp, chất lượng giảng dạy, giáo dục...

- Lớp tham gia 100% các hoạt động do nhà trường và liên đội phát động.

- Thực hiện công tác thông tin báo cáo đầy đủ, chính xác, đúng thời gian quy định.

- Hoàn thành công tác thu nộp đầy đủ, đúng thời gian quy định.

c. Sáng kiến kinh nghiệm: Có sáng kiến kinh nghiệm đạt loại A cấp trường, cấp huyện trở lên được các cấp cao thẩm quyền công nhận.

d. Đồ dùng dạy học:

- Có 01 đồ dùng dạy học tự làm/năm;

- Sử dụng CNTT vào giảng dạy thường xuyên

e. Các hoạt động khác: Tham gia đầy đủ, đúng giờ, có chất lượng các hoạt động do nhà trường, cấp trên phát động như: học tập chỉ thị nghị quyết của Đảng, các chuyên đề, kỷ niệm các ngày lễ, các hoạt động văn nghệ, TDTT, các hoạt động từ thiện...

2. Danh hiệu Lao động Tiên tiến Xuất sắc (UBND HUYỆN KHEN)

Được bầu không quá 30 % tổng số danh hiệu Tiên tiến và đảm bảo các tiêu chí sau:

- Không vi phạm ngày giờ công theo quy định (tại khoản a mục 1)
- Có hồ sơ được xếp loại tốt
- Đạt giáo viên dạy giỏi cấp trường; thanh tra toàn diện dự giờ xếp loại tốt.
- Công tác chủ nhiệm đạt Giỏi cấp trường, lớp đạt lớp Tiên tiến
- Có sáng kiến kinh nghiệm đạt loại A cấp trường, cấp huyện trở lên, có đồ dùng dạy học đạt loại A cấp trường.
- Tham gia tốt các hoạt động khác.

3. Đề nghị xét Danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp huyện: đảm bảo các tiêu chí sau:

- + Có đăng ký từ đầu năm học;
- + Được xếp loại Tiên Tiến Xuất sắc (Bầu 15% tổng số Cán bộ, giáo viên, nhân viên lao động Tiên tiến, BGH không quá 5%)
- + Sáng kiến kinh nghiệm xếp loại A cấp trường, cấp huyện.

Lưu ý:

+ Các trường hợp hoàn thành hoặc không hoàn thành các tổ và Ban trung tâm nhà trường căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cá nhân để đánh giá và xếp loại cho đúng.

+ Các trường hợp đặc biệt:

1. Không xét thi đua các trường hợp sau:

- + Không đảm bảo ngày giờ công theo quy chế thi đua khen thưởng, nghi không báo cáo
- + Vi phạm pháp luật nhà nước.
- + Có những hành vi và lời nói xúc phạm đến thân thể và nhân cách của học sinh, phụ huynh cũng như đồng nghiệp trong trường học.
- + Vi phạm quy chế thi cử, kiểm tra...
- + Vi phạm đạo đức nhà giáo.

2. Ban thi đua có thể xem xét và nâng xếp loại thi đua đối với trường hợp sau :

- + Đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp huyện, tỉnh.
- + Có sáng kiến kinh nghiệm hoặc đồ dùng, dụng cụ dạy học đạt giải huyện, cấp tỉnh
- + Tham gia các hoạt động khác đạt giải cấp huyện, cấp tỉnh

II. Xếp loại tập thể tổ:

Ban thi đua xét theo đăng ký đầu năm dựa trên kết quả hoàn thành nhiệm vụ của GV và chất lượng của học sinh.

ĐỐI VỚI HỌC SINH

* **Cá nhân:** Đánh giá Thông tư 27 đối với học sinh khối lớp 1,2,3,4,5.

* **Tập thể:** Lớp TT: Lớp đạt Chi đội vững mạnh hoặc sao nhi đồng chăm ngoan ,lớp đạt danh hiệu Lớp VSCĐ hoặc lớp có học sinh thi viết chữ đẹp cấp trường.

BAN THI ĐUA NHÀ TRƯỜNG
Trưởng ban

Lê Xuân Vỹ