

Số: /KH-SGDĐT

Điện Biên, ngày tháng 11 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 08/01/2018 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/03/2018 của Bộ Tài chính Hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 32/2012/QĐ-UBND ngày 26/12/2012 của UBND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức đi học và chính sách thu hút những người có trình độ cao trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 40/2019/QĐ-UBND ngày 03/12/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên tỉnh Điện Biên;

Quyết định số 21/2020/QĐ-UBND ngày 03/11/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Kế hoạch số 411/KH-UBND ngày 15/02/2021 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021 – 2025;

Thực hiện Văn bản số 2217/SNV-CCVC ngày 08/11/2022 của Sở Nội vụ về việc thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 và xây dựng Kế hoạch năm 2023.

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023 Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, cụ thể như sau:

## **I. Mục đích yêu cầu**

### **1. Mục đích**

Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp của công chức viên chức.

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho công chức, viên chức đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và các kỹ năng cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải thiết thực, nội dung và giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với từng công chức, viên chức.

Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị cho công chức, viên chức. Đào tạo kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, thực thi công vụ; chú trọng vai trò tự học, tự nghiên cứu của công chức, viên chức trong toàn ngành.

### **2. Yêu cầu**

Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức, đội ngũ trẻ kế thừa, đảm bảo số lượng và chất lượng để chuẩn bị thay thế những cán bộ công chức, viên chức nghỉ hưu và chuẩn hóa cán bộ chưa đạt chuẩn.

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của giáo viên từng bậc học và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của ngành, địa phương và của tỉnh.

Thực hiện có hiệu quả các lớp đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức. Sử dụng cán bộ công chức, viên chức được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

## **II. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng**

Công chức, viên chức trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là người trong quy hoạch, người dân tộc thiểu số rất ít người, người dân tộc thiểu số là nữ, người dân tộc thiểu số là người trẻ tuổi.

## **III. Nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng**

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng và an ninh, kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức hội nhập quốc tế, tiếng dân tộc thiểu số để đảm bảo đạt chỉ tiêu đến năm 2025, 100% cán bộ, công chức người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác.

- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ, kiến thức pháp luật; bồi dưỡng về đạo đức công vụ, bảo đảm hàng năm ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành, bảo đảm hàng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành để đảm bảo đạt chỉ tiêu đến năm 2025, 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, 100% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tích cực học tập ngoại ngữ, nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ và làm việc trong môi trường quốc tế để đảm bảo đạt chỉ tiêu đến hết năm 2025, 25% cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện (tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định; 60% viên chức và 50% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.

Trên cơ sở quy hoạch cán bộ và nhu cầu bố trí, sử dụng cán bộ công chức, viên chức, thực trạng về chất lượng cán bộ công chức, viên chức, trong năm 2023 Sở Giáo dục và Đào tạo dự kiến cử đi đào tạo, bồi dưỡng 391 lượt người; cụ thể như sau:

- Đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ: 15 lượt người.
- Bồi dưỡng về quản lý nhà nước: 29 lượt người.
- Bồi dưỡng về lý luận chính trị: 87 lượt người.
- Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 19 lượt người.
- Bồi dưỡng về kỹ năng lãnh đạo quản lý: 31 lượt người.
- Bồi dưỡng về kiến thức Quốc phòng An ninh: 117 lượt.
- Các nội dung, loại hình khác: 93 lượt người.
- Trong năm 2023, ít nhất 60 % CBCC của cơ quan, đơn vị được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.
- Trong năm 2023 ít nhất 62 viên chức được bồi dưỡng về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

*(Có các biểu mẫu kèm theo)*

#### **IV. Kinh phí thực hiện**

- Nguồn phí đào tạo được phân bổ cho Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2023.
- Các nguồn kinh phí khác do công chức, viên chức tự túc để học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ.

#### **V. Giải pháp thực hiện**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức đến đội ngũ công chức, viên chức thấy được tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng để đội ngũ cán bộ công chức, viên chức có ý thức tự giác nghiên cứu học tập và học tập đạt kết quả cao hơn.

2. Đổi mới và nâng cao chất lượng đánh giá, phân loại cán bộ công chức viên chức; xây dựng kế hoạch, quy hoạch, làm tốt công tác quy hoạch cán bộ công chức viên chức.

3. Tiếp tục xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức viên chức, đảm bảo công tác đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ quy hoạch, gắn với sử dụng, đúng với ngạch và chức danh cán bộ, chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ và kinh nghiệm giải quyết những tình huống theo từng chức danh công chức viên chức cụ thể.

4. Tiếp tục tạo mọi điều kiện để cán bộ công chức viên chức được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tốt nhất.

5. Thực hiện chế độ hỗ trợ cho giáo viên tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định.

6. Đối với đội ngũ nhân viên: Liên hệ các trường đại học, cao đẳng đăng ký học hệ vừa học vừa làm nhằm nâng cao trình độ chuẩn.

7. Lựa chọn, ưu tiên cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng, đào tạo theo đúng chức trách nhiệm vụ, lĩnh vực công tác được giao. Đặc biệt là cán bộ, công chức, viên chức đã được phê duyệt trong quy hoạch và là dân tộc thiểu số.

## **VI. Kiến nghị**

Hàng năm UBND tỉnh cấp kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho Sở Giáo dục và Đào tạo để tổ chức mở các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023 khối các đơn vị trực thuộc và Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo. Trân trọng gửi Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Các phòng CMNV Sở GDĐT;
- Các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Văn Đoạt**